

СОГЛАСОВАНО

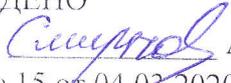
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников Культуры МБУДО  
«Ковровская ДМШ № 1»  
 Т.Л.Шарькина



ПРИНЯТО

педагогическим советом  
МБУДО «Ковровская ДМШ №1»  
Протокол № 4  
от «12» марта 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор  А.В.Смирнов  
Приказ № 15 от 04.03.2020

**Положение о порядке и формах проведения  
итоговой аттестации учащихся Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа  
№1» по дополнительным предпрофессиональным общеобразовательным  
программам в области искусств**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и формы проведения итоговой аттестации учащихся Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» (далее – МБУДО «Ковровская ДМШ №1»), освоивших дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств (далее – выпускники), в том числе порядок формирования и функции экзаменационных и апелляционных комиссий, порядок подачи и рассмотрения апелляций, повторного прохождения итоговой аттестации.

2. Настоящее Положение распространяется на деятельность МБУДО «Ковровская ДМШ №1», реализующее дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств, независимо от его организационно-правовой формы и подчиненности.

3. Итоговая аттестация выпускников МБУДО «Ковровская ДМШ №1» представляет собой форму контроля (оценки) освоения выпускниками дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств в соответствии с федеральными государственными требованиями, установленными к минимуму содержания, структуре и условиям реализации указанных образовательных программ, а также срокам их реализации (далее – федеральные государственные требования).

4. Итоговая аттестация проводится для выпускников МБУДО «Ковровская ДМШ №1», в том числе для иностранных граждан, лиц без гражданства, беженцев и вынужденных переселенцев, освоивших дополнительные предпрофессиональные общеобразовательные программы в области искусств и допущенных в текущем году к итоговой аттестации.

II. Формы проведения итоговой аттестации

5. Итоговая аттестация проводится в формах выпускных экзаменов.

количества классов, отсева учащихся или перевода учащихся по заявлению родителей.

7. Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласия работника не требуется:

- в случае временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью (ст. 26 КЗоТ) (замещение отсутствующего преподавателя или концертмейстера);

- при восстановлении на работе преподавателя или концертмейстера, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- при возвращении на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

10. Директор школы, его заместители могут выполнять преподавательскую работу, которая для них не считается совместительством в объеме, установленном администрацией города Коврова с учетом обеспеченности школы кадрами, их квалификации и других условий.

#### IV. ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1. Педагогические работники имеют право на учебную нагрузку, согласно учебного плана, имеют право на занятия по предмету, не превышающие максимальной нагрузки учащихся.

2. Педагогические работники перед уходом в очередной отпуск имеют право познакомиться с учебной нагрузкой на предстоящий учебный год.

#### V. ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

1 Педагогические работники, предлагая свои услуги для ведения предмета вариативного цикла, обязаны предоставить государственную программу или сертифицированную авторскую программу.

#### VI. ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ

1. Результат тарификации в недельный срок должен быть доведен до каждого педагогического работника.

2. При распределении учебной нагрузки администрация обязана сохранить преемственность классов и учащихся.

#### VII. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

1.Трудовые споры педагогических работников с администрацией по вопросам учебной нагрузки рассматриваются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством в комиссиях по трудовым спорам, создаваемых в школе, и (или) в судах.

