
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования

«Ковровская детская музыкальная школа №1»

ПРИКАЗ

«31» июля 2019 г.

№ 73

О внесении изменений

в Положение о системе оплаты труда

работников муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования

«Ковровская детская музыкальная школа №1»

На основании постановлений администрации города Коврова Владимирской области от 31.07.2019 года № 1800 «О внесении изменений в Постановление администрации города Коврова Владимирской области от 21.09.2018 № 2307 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников бюджетных, казенных, автономных муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы культуры и искусства г. Коврова в новой редакции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1»:

1.1. Пункт 1.6 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:

- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2 673 рубля;
- профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 3 105 рублей;
- педагогических работников – 6 070 рублей;
- руководителей структурных подразделений – 7 795 рублей.

Базовые оклады профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовые ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются постановлением администрации города Коврова Владимирской области.»

1.2. Абзац первый пункта 1.7 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад, ставка заработной платы работника учреждения (за исключением руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера) состоит из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, последовательно умноженной на повышающие коэффициенты.»

1.3. Пункт 1.8 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады, ставки заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.»

1.4. Пункт 1.10 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Изменение размера должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждений производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией соответствующего уровня;

- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации или Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение его должностного оклада, ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы, исходя из более высокого должностного оклада, ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.»

1.5. Абзац четвертый пункта 1.11 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

« - в случаях, предусмотренных п. 1.10, вносить соответствующие изменения в тарификационные списки согласно приложению № 2 к настоящему Положению;».

1.6. Абзац шестой пункта 2.2 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Пределный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется учредителем, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), – руководителем учреждения при участии представительного органа. Преподавательская работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.»

1.7. Абзац второй пункта 2.3 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время: для руководителя учреждения – с согласия учредителя, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), – с согласия руководителя учреждения.»

1.8. Пункт 5.5.4 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

1.9. Пункт 5.5.5 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере:

- сдельщикам, — не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад), — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.».

1.10. Пункт 6.1 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

В целях повышения эффективности деятельности работников выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются с учетом утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда.

Порядок и условия выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.».

1.11. Пункт 6.4 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Учредитель может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда с учетом результатов деятельности учреждения, в том числе премии за качественную организацию мероприятий различного уровня и направления.».

1.12. Пункт 6.6 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- за работу по руководству отделами и методическими объединениями учреждения;
- за результативность работы по профессиональной ориентации детей и подготовку учащихся к поступлению в средние специальные и высшие учебные заведения по профилю учреждения;

- за высокие достижения преподавателей и учащихся на конкурсах и фестивалях областного, российского и международного уровня.

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.».

1.13. Подпункт а) пункта 6.7 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

а) - педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Народный артист», «Народный художник», «Заслуженный артист», «Заслуженный художник», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», а также награжденным орденами и медалями за заслуги в области культуры, но не имеющим вышеперечисленных званий - 20%.

1.14. Пункт 6.8 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет включают в себя выплаты библиотечным работникам учреждений в случае отсутствия размеров выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отраслевых положениях об оплате труда, при наличии стажа работы по специальности:

от 5 до 10 лет - 20%;

от 10 до 20 лет - 30%;

от 20 до 25 лет - 35%;

свыше 25 лет - 40%.».

1.15. Раздел 7 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«7. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

7.1. На руководителя учреждения распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Положением, в пределах средств фонда оплаты труда.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

7.2. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей

деятельности и значимости учреждения, и устанавливается в соответствии с пунктом 1.1 приложения № 1 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения в соответствии с п. 5.1 настоящего Положения и перечнем видов выплат компенсационного характера.

Конкретный размер стимулирующих выплат для руководителя учреждения устанавливается учредителем в соответствии с п. 6.4 настоящего Положения с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах средств, предусмотренных пунктом 6.3 настоящего Положения.

7.3. Руководителю учреждений может быть установлена ежемесячная надбавка в размере до 100% должностного оклада за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (при наличии средств).

7.4. Предельный уровень соотношения между среднемесячной заработной платой руководителя и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации города Коврова Владимирской области.»

1.16. Раздел 8 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«8. ОПЛАТА ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА УЧРЕЖДЕНИЯ

На заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения распространяется система оплаты труда, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Положением в пределах средств фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются с учетом утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда.

Предельный уровень соотношения между среднемесячной заработной платой заместителя руководителя и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), предельный уровень соотношения между среднемесячной заработной платой главного бухгалтера и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается постановлением администрации города Коврова Владимирской области.»

1.17. Абзац первый пункта 10.2 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Требования к уровню образования, определенные в разделе «Требования к квалификации по разрядам оплаты» тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации, предусматривают наличие среднего профессионального или высшего образования.»

1.18. Пункт 10.3 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, получившим диплом установленного образца о высшем образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим диплом установленного образца о среднем профессиональном образовании, как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома установленного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее образование.

Наличие у работников диплома установленного образца о неполном высшем образовании права на установление должностного оклада, предусмотренного для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.».

1.19. Пункт 11.1 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

«Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

В случае утраты трудовой книжки подтверждение педагогического стажа осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.».

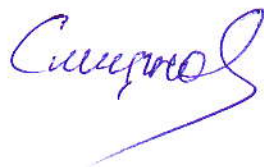
1.20. Абзац третий пункта 11.2 Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» изложить в следующей редакции:

« - время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях — в порядке, предусмотренном приложением № 3 к настоящему Положению.».

1.21. Изложить приложения №№ 1, 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1» в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.В.Смирнов

от « 31 » июня 2019 № 43

Приложение № 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ковровская детская музыкальная школа №1»

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ, АВТОНОМНЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА Г. КОВРОВА

1. Схема расчета должностных окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений.

1.1 Должностной оклад руководителя муниципального бюджетного, казенного, автономного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет не более 2 размеров указанной средней заработной платы и ежегодно утверждается учредителем.

Должностные оклады руководителей учреждений повышаются на коэффициент за квалификационную категорию:

Первая квалификационная категория – 1.0

Высшая квалификационная категория – 1.2

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом объема учебной нагрузки и выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников и иные выплаты.

1.2 Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

1.3 При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднесписочная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

1.4 Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или по 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник (за исключением педагогических работников и профессорско-преподавательского состава), работающий в учреждении на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

1.5 Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени, в соответствии с трудовым договором, или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

- 39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

20 часов - на 4 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3,3 часа (при шестидневной рабочей неделе);

18 часов - на 3,6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе).

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяцы по календарю в отчетном месяце.

1.6 Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

1.7 Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются ниже должностных окладов руководителей этих учреждений:

20 - 30% - первая квалификационная категория;

10 - 30% - высшая квалификационная категория.

1.8. Должностные оклады главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений приказом руководителя учреждения.

1.9. При создании новых муниципальных учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников всего персонала учреждений для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный

год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется учредителем.

2. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих.

Базовый оклад умножается на:

- коэффициент в зависимости от занимаемой должности.

2.1. Учебно-вспомогательный персонал

Таблица № 1

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	1,0	Секретарь учебной части
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	1,0	Дежурный по режиму
2 квалификационный уровень	1,11	Диспетчер образовательного учреждения

2.2. Специалисты и служащие

Таблица № 2

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	1,0	Делопроизводитель, кассир, комендант, секретарь, секретарь-машинистка, специалист по закупкам
2 квалификационный уровень	1,05	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	1,0	Инспектор по кадрам, администратор, секретарь руководителя, техник, техник-программист

2 квалификационный уровень	1,11	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	1,79	Заведующий библиотекой, начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	1,96	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"
5 квалификационный уровень	2,12	Начальник (заведующий) мастерской.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	1,0	Бухгалтер, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер - программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), начальник котельной, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, специалист по охране труда, контрактный управляющий
2 квалификационный уровень	1,33	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	1,46	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	1,87	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"

5 квалификационный уровень	2.07	Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских; заместитель главного бухгалтера
----------------------------	------	---

2.3. Руководители структурных подразделений

Таблица № 3

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	1.0	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, библиотекой, отделом, отделением, сектором, учебной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательные программы дополнительного художественного образования детей<*>
2 квалификационный уровень	1.18	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программу дополнительного художественного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, отдела, отделения, сектора, учебной мастерской и других структурных подразделений учреждения <***>
3 квалификационный уровень	1.33	Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников. Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты:

- коэффициент уровня образования;
- коэффициент стажа работы;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент спецификации (п. 5 настоящей Методики).

Таблица № 4

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Педагогические работники
Коэффициент уровня образования	Высшее образование	1,07
	Среднее специальное образование	1,0
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	1,2
	Стаж работы от 10 до 15 лет	1,15
	Стаж работы от 5 до 10 лет	1,1
	Стаж работы от 2 до 5 лет	1,06
	Стаж работы от 0 до 2 лет	1,0
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория:	
	первая категория	1,80
	высшая категория	2,16

Таблица № 5

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
1 квалификационный уровень	1.0	Музыкальный руководитель
2 квалификационный уровень	1.02	Инструктор-методист, концертмейстер; педагог дополнительного образования; социальный педагог
3 квалификационный уровень	1.03	Методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования
4 квалификационный уровень	1.05	Старший методист; Преподаватель <*>

<*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

4. Схема расчета должностных окладов работников рабочих профессий.

- Базовая ставка умножается на коэффициент в зависимости от квалификационного разряда.

Таблица № 6

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от квалификационного разряда	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		

1 квалификационный уровень	1.0-1 квалификационный разряд: 1.04 -2 квалификационный разряд: 1.09 -3 квалификационный разряд:	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства, общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)
2 квалификационный уровень	1.142	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший"
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	1.0-4 квалификационный разряд: 1.11-5 квалификационный разряд:	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства" общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)
2 квалификационный уровень	1.23- 6 квалификационный разряд: 1.35 -7 квалификационный разряд:	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)
3 квалификационный уровень	1.49	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)
4 квалификационный уровень	1.63-1.79	Наименование профессий рабочих, предусмотренный 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные

5. Повышающий коэффициент специфики.

Повышающий коэффициент специфики – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы), обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам в образовательных учреждениях дополнительного образования сферы

культуры и искусства, а также иные выплаты, предусмотряемые Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Таблица № 7

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые применяется	Размеры коэффициентов
1	2
1. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучающимся по очной форме, поступающим на работу в образовательные организации до прохождения ими аттестации (но не более 2 лет, за исключением времени нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет):	
- с высшим образованием (диплом с отличием)	1,8
- с высшим образованием	1,7
- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием)	1,7
- со средним профессиональным образованием	1,6

ПОРЯДОК ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В
ОТДЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ)*, А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ
ОБУЧЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И СЛУЖБЫ В
ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

* Под организацией понимаются предприятия, учреждения и организации независимо от формы собственности и подчиненности.

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1 Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с Указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотек.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1 Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД России, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1.

2.2 Время работы на руководящих, инструкторских, методических и других должностях специалистов в государственных и муниципальных органах управления культурой, в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений), Профсоюза работников культуры: на выборных должностях в профсоюзных органах.

2.3 Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- педагогам дополнительного образования;
- педагогам-психологам;
- методистам;

- педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действующих инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.