

\*\*\*\*\*

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования

**«Ковровская детская музыкальная школа №1»**

\*\*\*\*\*

**ПРИКАЗ**

«21» сентября 2018 г.

№ 97/1

***О внесении изменений  
в Положение о системе оплаты труда  
работников муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Ковровская детская музыкальная школа №1»***

На основании постановлений администрации города Коврова Владимирской области от 04.09.2018 года № 2155 «О внесении изменений в постановление администрации города Коврова Владимирской области от 25.05.2011 года № 1066 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования» и от 21.09.2018 года № 2307 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников бюджетных, казенных, автономных муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы культуры и искусства г. Коврова в новой редакции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Пункт 1.3. параграфа 1 читать в следящей редакции: «1.3 СОТ работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Владимирской области и г. Коврова, а также настоящим положением.».
2. Пункт 1.6. параграфа 1 читать в следящей редакции: «1.6 Размер базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы составляет для:
  - профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 2 673 рубля;
  - профессиональной квалификационной группы должностей учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 3 105 рублей;
  - педагогических работников – 6 070 рублей;
  - руководителей структурных подразделений – 7 795 рублей.Базовые оклады профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов и служащих, базовые ставки заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются постановлением администрации города Коврова Владимирской области.  
Указанные выше размеры базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы установлены с учетом постановления администрации города Коврова от 16.03.2017 № 512 «О базовых окладах (базовых должностных окладах) профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, базовых ставках заработной платы профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих.».

3. Пункт 2.1. параграфа 2 читать в следующей редакции: «2.1. Часть педагогической работы, которая не нормирована по количеству часов Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных уставом учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и может быть связана с:
- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
  - организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим;
  - временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;
  - дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, участию в конкурсах, фестивалях, других мероприятиях исполнительского мастерства учащихся и преподавателей, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности;
  - выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделами, методическими объединениями и др.)
- Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.
- При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.»
4. Абзац 6 пункта 2.2. параграфа 2 читать в следящей редакции: «Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется председателем комитета по культуре, туризму, молодежной политике, семье и детству администрации города Коврова, а других работников, ведущих её помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - руководителем учреждения при участии представительного органа.»
5. Абзац 9 пункта 2.2. параграфа 2 читать в следящей редакции: «Учебная нагрузка педагогического работника учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за

ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

6. Абзац 1 подпункта 3.1.1 пункта 3.1 параграф 3 читать в следующей редакции: «3.1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров ставки заработной платы с учетом применения повышающих коэффициентов на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.».
7. Пункт 6.3. параграфа 6 читать в следующей редакции: «6.3. Для целей стимулирования работников учреждений к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу выплаты работникам учреждений производятся в пределах общих поступлений в фонд оплаты труда учреждения.».
8. Пункт 6.4. параграфа 6 читать в следующей редакции: «6.4 Глава города Коврова может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда с учетом результатов деятельности учреждения, в том числе премии за качественную организацию мероприятий различного уровня и направления.».
9. Пункт 7.1. параграфа 7 читать в следующей редакции: «7.1. На руководителя учреждения распространяется система оплаты труда, размер, виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленные настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда.  
Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, включаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».».
10. Пункт 7.2 параграфа 7 читать в следующей редакции: «7.2. Размер должностного оклада руководителя определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и устанавливается в соответствии с пунктом 1.1 приложения №1 к настоящему Положению.  
Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения в соответствии с п. 5.1. настоящего Положения и перечнем видов выплат компенсационного характера.  
Конкретный размер стимулирующих выплат устанавливается Главой города Коврова в соответствии с п. 6.4. настоящего Положения».
11. Параграф 9 читать в следующей редакции «Работникам может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного работодателем с учетом мнения представительного органа работников в пределах средств фонда оплаты труда.  
Работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и чья месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.».
12. Пункт 11.2. параграфа 11 читать в следующей редакции: «11.2. В стаж педагогической работы засчитывается:  
- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в

государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 N 781, в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 N 665;

- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования – в порядке, предусмотренном приложением № 3 к настоящему положению.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 2 приложения N 3 к настоящему Положению, понимается работа в образовательных и других организациях в соответствии со Списком должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей, в соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 N 781, в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 16.07.2014 N 665.».

13. Абзац 4 пункта 1.4. приложения 1 читать в следующей редакции: «Работник (за исключением педагогических работников и профессорско-преподавательского состава), работающий в учреждении на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).».

14. В раздел 1 приложения 1 добавить пункт 1.9. следующего содержания: «1.9. При создании новых муниципальных учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников всего персонала учреждений для определения должностного оклада руководителя учреждения за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется Главой города Коврова.».

15. Таблицу №2 пункта 2.2. раздела 2 приложения 1 читать в следующей редакции:

Таблица № 2

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа « Общепрофессиональные должности первого уровня»		
1 квалификационный уровень	1,0	Делопроизводитель, кассир, комендант, секретарь, секретарь-машинистка, специалист по закупкам
2 квалификационный уровень	1,05	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"
Профессиональная квалификационная группа « Общепрофессиональные должности второго уровня»		

1 квалификационный уровень	1,0	Инспектор по кадрам, администратор, секретарь руководителя, техник, техник-программист
2 квалификационный уровень	1,11	Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	1,79	Заведующий библиотекой, начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	1,96	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"
5 квалификационный уровень	2,12	Начальник (заведующий) мастерской.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	1,0	Бухгалтер, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист (программист), инженер-энергетик (энергетик), начальник котельной, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт, специалист по охране труда, контрактный управляющий
2 квалификационный уровень	1,33	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория

3 квалификационный уровень	1,46	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	1,87	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"
5 квалификационный уровень	2,07	Главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских; заместитель главного бухгалтера

16. Пункт 3 приложения 1 читать в следующей редакции: «3. 3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников. Базовый оклад умножается на повышающие коэффициенты:

- коэффициент уровня образования;
- коэффициент стажа работы;
- коэффициент за квалификационную категорию;
- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент специфики (п. 5 настоящей Методики).».

17. Таблицу 6 пункта 5 приложения 1 читать в следующей редакции:

Таблица 6

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые применяется	Размеры коэффициентов
1	2
Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обучавшимся по очной форме, поступившим на работу в образовательные организации до прохождения ими аттестации (но не более 2 лет, за исключением времени нахождения в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет):	
- с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием)	1,8
- с высшим образованием	1,7
- со средним профессиональным образованием (диплом с отличием)	1,7
- со средним профессиональным образованием	1,6

18. Пункт 3 приложения 3 читать в следующей редакции: «3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской

Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины):

- педагогам дополнительного образования;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей сферы культуры и искусства, в т.ч. музыкальных школ и школ искусств, преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Директор



А.В.Смирнов